

Aanwezig: Adinda Claessen, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn
Bart Clerckx, burgemeester
Hanna Van Steenkiste, Katrien Timmermans, Jos Rutten, Kris Debruyne,
Mattias Bouckaert, schepenen
Francis Van Biesbroeck, Maggy Steeno, Paul Vleminckx, Tom Teck, Patrice
Lemaitre, Mark Binon, Sarah D'Hertefelt, Josien Van Dyck, Fien Gillias, David
Huygens, Diana Bulens, Bram Holemans, Gerrit Versyck, An Geets, raadsleden
Marijke Pertz, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

Goedkeuring ontwerp notulen

Goedkeuring ontwerp notulen

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

De OCMW-raad neemt kennis van de ontwerpnotulen, opgesteld door de algemeen directeur, van de vorige vergadering van 27 februari 2024.

De raadsleden nemen er nota van dat tot het einde van de huidige vergadering opmerkingen kunnen gemaakt worden betreffende de redactie van de notulen.

Openbaar

Personeel

231.1 - Rechtspositieregeling gemeente en OCMW Oud-Heverlee

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur.

Feiten en context

Bepalende wetgeving voor onze rechtspositieregeling werd aangepast waardoor wij onze lokale rechtspositieregeling dienen aan te passen.

Besluit Vlaamse regering:

20 januari 2023 werd door de Vlaamse regering het kaderbesluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen definitief goedgekeurd.

Met de komst van dit kaderbesluit krijgen lokale en provinciale besturen meer vrijheid en lokale autonomie voor het voeren van een modern lokaal personeelsbeleid.

Het besluit zet in op verschillende vernieuwingen: het wegwerken van de verschillen tussen statutaire en contractuele personeelsleden, inzetten op interne mobiliteit tussen de lokale of provinciale besturen en op externe mobiliteit tussen overheidsniveaus en de private sector. Ten slotte introduceert het besluit verschillende moderne HRM-instrumenten voor de lokale en provinciale besturen.

Ontslagdecreet:

In het regeerakkoord van 2019-2024 werd het doel vooropgesteld om de verschillen tussen de contractuele en statutaire personeelsleden weg te werken. Er werd onder andere gestreefd naar een gelijkstelling van de ontslagregeling van contractuelen en statutairen bij lokale besturen en provinciale besturen.

Om aan deze doelstelling tegemoet te komen, werd op 10 juli 2023 het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De nieuwe regeling trad in werking op 1 oktober 2023.

Op 1 februari 2024 werd ook het besluit dat de modaliteiten vaststelt voor de beëindiging van het statutaire dienstverband gepubliceerd. (inwerkingtreding op 11 februari 2024).

Het Ontslagdecreet verklaart de ontslagregels die van toepassing zijn op de contractuelen, zoals opgenomen in titel I, hoofdstuk IV van de wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, eveneens van toepassing op de statutairen (met uitzondering van bepaalde artikelen).

Hierdoor is het mogelijk voor lokale besturen om de tewerkstelling van zowel de contractuele als de statutaire personeelsleden te beëindigen o.b.v. dezelfde gronden en met dezelfde modaliteiten.

Concreet betekent dit dat de statutaire tewerkstelling kan worden beëindigd door middel van een onderling akkoord, opzeg, opzeg met vrijstelling van prestaties, verbreking, ontslag om dringende reden en medische overmacht zoals bij contractuele personeelsleden.

Argumentatie

Het MAT bereidde een ontwerp van rechtspositieregeling voor.

Onze voorstellen en argumenten werden 14 december 2023 met de vakorganisaties besproken.

ACV en ACOD ondertekenden de protocollen voor niet akkoord.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De OCMW-raad keurt de nieuwe gezamenlijke rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed.

Tussenkomen

Overleg met vakbond is goed verlopen, zie verslag als bijlage. Ze wilden dat we nog drie puntjes met het bestuur zouden bespreken, daarna koppel ik aan hen terug en krijgen we het protocol. Het arbeidsreglement in bijlage is het document dat met hen besproken werd, de aanpassingen waarover we overeenkwamen zitten daar (ook) nog niet in verwerkt. De nieuwe versie met de verwerking van alle punten krijgen we van CC Consult zodra ze weten wat het verdict is van het college over de drie puntjes die we hieronder voorleggen:

Artikel 59: Sven en Ben: zeer korte termijnen voor de evaluatieprocedure. Ontwerp = als in functioneringsgesprek wordt opgenomen wat de tekortkomingen zijn en dat de evaluatieprocedure opstart begint een termijn van 3 maanden te lopen dat er een verbeteringstraject moet doorlopen worden. Na 3 maanden is er een eerste evaluatie, gevolgd door een tweede periode van 3 maanden verbeteringstraject. Zijn er twee negatieve evaluaties, dus na 3 en na 6 maanden, dan volgt voorstel tot ontslag. Die periodes vinden de vakbonden te kort. Tegenargument van administratie is dat in het functioneringsgesprek moet aangegeven worden dat het niet goed gaat, we zetten in op verbetering aan de hand van de functioneringscyclus en de stap naar evaluatie is één die niet makkelijk genomen worden. Die wordt pas na lange tijd begeleiding genomen. Dan moeten we met korte termijnen kunnen werken. Anderzijds hebben we begrip voor de opmerking van de vakbond. We kunnen de eerste periode naar 6 maanden brengen ipv 3 maanden, tweede periode zouden we op 3 maanden willen houden. Een begeleidingstraject tot verbetering dat een jaar duurt is echt te lang. **Gaat het college hiermee akkoord?**

Artikel 212 ter: Ben: overwegen jullie geen verhoging want is toch redelijk laag? We willen het in 2020 vragen aan college om te kunnen verhogen. Vele besturen schrijven het wettelijk maximum in! **Nu niet op ingaan?**

Artikel 243 § 1 Sven: toelichting gevraagd en gegeven. Vraag om niet opgenomen vakantiedagen toevoegen aan ziektekrediet bij langdurig zieken. Na bespreking: vragen standpunt van het college. **Voorstel om hier niet op in te gaan.**

De voorzitter sluit de vergadering om 21u30

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Marijke Pertz
algemeen directeur

Adinda Claessen
voorzitter van de raad voor maatschappelijk
welzijn
