

Aanwezig: Adinda Claessen, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn  
Bart Clerckx, burgemeester  
Hanna Van Steenkiste, Katrien Timmermans, Jos Rutten, Kris Debruyne,  
Mattias Bouckaert, schepenen  
Francis Van Biesbroeck, Maggy Steeno, Paul Vleminckx, Tom Teck, Patrice  
Lemaitre, Mark Binon, Josien Van Dyck, Fien Gilijs, David Huygens, Diana  
Bulens, Bram Holemans, Gerrit Versyck, An Geets, Paul Pues, raadsleden  
Marijke Pertz, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

---

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

### **Goedkeuring ontwerp notulen**

#### **Goedkeuring ontwerp notulen**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

De OCMW-raad neemt kennis van de ontwerpnotulen, opgesteld door de algemeen directeur, van de vorige vergadering van 29 maart 2022.

De raadsleden nemen er nota van dat tot het einde van de huidige vergadering opmerkingen kunnen gemaakt worden betreffende de redactie van de notulen.

### **Openbaar**

#### **Personeel**

#### **397.2 - Tweede pensioenpijler contractuelen - beslissing tot toetreding tot OFP Prolocus**

##### *Juridische gronden*

Het decreet over het lokaal bestuur en wijzigingen.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het aangepast meerjarenplan 2020-2025/3.

##### *Feiten en context*

Gemeente en OCMW waren tot 31/12/2021 aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance voor het toekennen van een tweede pensioenpijler aan de contractuele personeelsleden. Deze verzekeraars hebben de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 evenwel opgezegd. Hierdoor moet er een alternatief gezocht worden.

##### *Argumentatie*

- Het bestuur heeft sinds 2010 de intentie om de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel te verkleinen. Hiertoe voorziet men in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel;
- Tot op heden was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance;

- Deze verzekeraars hebben de lopende groepsverzekeringsovereenkomst in juni 2021 evenwel opgezegd per 1 januari 2022;
- Het bestuur heeft, voor het voorzien in een tweede pensioenpijler, de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (IBP);
- Na onderhandelingen met de VVSG werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;
- Door de toetreding bij een IBP is het bestuur meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; aangezien de gemeente een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten.
- In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na;
- Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;
- Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan is; aangezien het bestuur ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in de OFP PROLOCUS en dat ten vierde OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.
- OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;
- Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;
- De mogelijkheid bestaat in dit IBP om een zogeheten “steprate” bijdrage te verlenen; waardoor mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.
- Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen). De voorgestelde formule is een vaste bijdragenplan, waarin de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.
- Het bestuur moet minimum de vastgestelde bijdrage betalen, wat maakt dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt binnen het IBP, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen. Zodoende moet in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen en 0% voor passieve aangeslotenen behaald worden.
- Het bestuur dient, als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar en bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, te voorzien in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;
- Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. Binnen zo een MIPS-groep is interne mobiliteit voor het personeel mogelijk zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen dergelijke speelt MIPS-groep onderlinge solidariteit;
- Het is aangewezen een MIPS-Groep te vormen met de gemeente om de interne mobiliteitsmogelijkheden van het personeel tussen beide entiteiten te behouden;
- De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op € 1.000,00 per jaar per werkgever en € 10,00 per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden

jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;

- In het financieringsplan is voorzien dat de verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS;
  - Voormelde documenten en intentie tot toetreding tot het IBP werden besproken met de vakorganisaties en de protocollen werden voor akkoord ondertekend;
  - Er moet een vertegenwoordiger aangeduid worden om het OCMW te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS;
  - Na de beslissing tot toetreding, moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden, waarna de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moet goedkeuren;
  - De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement en de toetredingsakte werden toegevoegd als bijlage en maken integraal deel uit van deze beslissing;
- Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

**Artikel 1:** De OCMW-raad gaat er mee akkoord om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG) en neemt kennis van:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement;
- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

**Artikel 2:** De OCMW-raad besluit de pensioentoezegging van 3% van het pensioengevend loon behouden, zoals voorzien in de OCMW-raadsbeslissing van 25 augustus 2020.

**Artikel 3:** De OCMW-raad besluit om samen met de gemeente Oud-Heverlee een MIPS-groep te vormen.

**Artikel 4:** De OCMW-raad besluit om "het memorandum duurzaam beleggen" goed te keuren en toe te voegen aan het toetredingsdossier.

**Artikel 4:** De heer Bart Clerckx wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

**Artikel 5:** De voorzitter van de OCMW-raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

#### Secretariaat

### **901 - EthiasCo cvba - Buitengewone Algemene Vergadering 5 mei 2022 - Aanduiding vertegenwoordiger en bepaling van het mandaat**

#### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur.

Buitengewone algemene vergadering van 27 december 2017 betreffende de statutenwijziging en de overdracht van de verzekeringsactiviteiten 'arbeidsongevallen - wet van 3 juli 1967' aan Ethias nv.

Omvorming tot een coöperatieve vennootschap met de naam EthiasCo cvba, waarvan het maatschappelijk doel niet langer de verzekeringsactiviteit is maar het beheer van de deelneming die zij bezit in de Ethias-groep.

Artikel 25 van de statuten van EthiasCo cvba.

De gemeenteraadsbeslissing van 28 mei 2019 waarbij David Huygens werd aangeduid als vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Ethias voor de legislatuur 2019-2024.

#### *Feiten en context*

De uitnodiging van 1 april 2022 van EthiasCo cvba, tot deelname aan de buitengewone algemene vergadering op 5 mei 2022.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van EthiasCo cvba goed te keuren.

1. Vaststelling van de omzetting van het kapitaal in een statutair onbeschikbare eigen vermogensrekening
2. Aanneming van de rechtsvorm van de besloten vennootschap in toepassing van artikel 41 § 4 van de wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen
3. Aanneming van de statuten van de besloten vennootschap
4. Opdracht aan ondergetekende notaris om de coördinatie van de statuten op te stellen en neer te leggen
5. Mandaat van de bestuurders en de leden van de Client Board

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de heer David Huygens, gemeenteraadslid, af te vaardigen als stemgerechtigd vertegenwoordiger om deel te nemen aan de buitengewone algemene vergadering van EthiasCo cvba op 5 mei 2022, zijn mandaat te bepalen en hem op te dragen de agendapunten van de algemene vergadering goed te keuren.

### **Bijkomend agendapunt: 901 - Dijledal cvba - Algemene vergadering 11 mei 2022 - Aanduiding vertegenwoordiger en bepaling van het mandaat (CD&V Paul Vleminckx)**

#### *Juridische gronden*

Het decreet over het lokaal bestuur.

Vlaamse codex Wonen.

Het reglement tot samenstelling van de Raad van Bestuur van de cvba Dijledal.

De beslissing van de OCMW-raad van 30 april 2019 houdende de aanduiding van de vertegenwoordigers op de algemene vergaderingen en bepaling van hun mandaat.

#### *Feiten en context*

In toepassing van artikel 21 van het decreet lokaal bestuur wordt dit punt op vraag van Paul Vleminckx aan de agenda van de OCMW-raad van 26 april 2022 toegevoegd.

De uitnodiging van 19 april 2022 voor de algemene vergadering van 11 mei 2022 om 20.00 uur..

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad besluit om goedkeuring te hechten aan de agenda van de algemene vergadering van Dijledal op 11 mei 2022.

Agenda:

1. samenstelling van het bureau
2. jaarverslag over het boekjaar 2021
3. verslag van de commissaris
4. goedkeuring van de jaarrekening 2021
5. kwijting aan de bestuurders en aan de commissaris
6. statutaire benoemingen
7. varia

Artikel 2: De OCMW-raad besluit om Patrice Lemaitre af te vaardigen voor de algemene vergadering van Dijledal op 11 mei 2022.

Artikel 3: De OCMW-raad besluit om de huidige beslissing ter kennis te brengen aan Dijledal cvba.

De voorzitter sluit de vergadering om 21u30

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Marijke Pertz  
algemeen directeur

Adinda Claessen  
voorzitter van de raad voor maatschappelijk  
welzijn

---