

Kris Debruyne, voorzitter van de gemeenteraad

Bart Clerckx, burgemeester

Francis Van Biesbroeck, Patrice Lemaitre, Katrien Timmermans, Tom Teck,
Tine Eerlingen, schepenen

Aanwezig:

Alexander Binon, Mattias Bouckaert, Jos Rutten, Maggy Steeno, Adinda
Claessen, Hanna Van Steenkiste, Mark Binon, Fien Gilijs, Arnout Arts, Wim
Aertsen, Annick Minnoye, Jean Louis Vertongen, Jenna Auwerx, Bart
Ponsaerts, raadsleden

Marijke Pertz, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

231.1 - Rechtspositieregeling gemeente en OCMW Oud-Heverlee

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur.

BVR 20 januari 2023.

Goedgekeurde RPR voor OCMW en gemeentepersoneel goedgekeurd door de gemeenteraad op 26 maart 2024.

Protocol nr. 2025/1 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 11 juni 2025 werden gevoerd in comité C1 over een koopkrachtmaatregel voor dienstencheques-medewerkers bij de Vlaamse lokale besturen.

Feiten en context

Binnen comité C1 werd op 11 juni 2025 een sectoraal akkoord afgesloten ivm de koopkrachtverhoging voor dienstenchequesmedewerkers. . Deze koopkrachtmaatregel geldt als voorafname op het sectoraal akkoord 2026-2031.

Elk lokaal bestuur moet in zijn lokale rechtspositieregeling, in overeenstemming met artikel 25 van het BVR RPR van 20 januari 2023, het salaris van de dienstencheque-medewerkers opnieuw vaststellen.

Uiterekend komt het er op neer dat elke trap van de salarisschalen van de huishoudhulpen verhoogd wordt met 931,07 euro (1976/2,1223 (huidige indexcoëfficiënt)) aan 100% op jaarbasis.

Bijkomende aanpassingen werden door het MAT voorgesteld:

- Toevoeging uitsluiting flexi-jobbers reguliere RPR
 - opmaak aparte RPR voor flexi-iobbers
- Toevoeging bijpassing in geval van bevallingsverlof voor contractuele medewerkers

Argumentatie

De personeelsdienst bereidde een ontwerp van rechtspositieregeling voor met onderstaande wijzigingen.

Artikel 1 (GR/OR 17/12/2019 // GR/OR 22/02/2022 // GR/OR 26/03/2024)

Paragraaf 1

Deze rechtspositieregeling is van toepassing op alle personeelsleden van het lokaal bestuur, met uitzondering van:

- OCMW-cliënten die met toepassing van artikel 60 §7 van de organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 1976 tijdelijk tewerkgesteld worden in een betrekking bij het OCMW of ter beschikking gesteld worden van een derde;
- het gesubsidieerd personeel van het onderwijs;
- vrijwilligers, gelegenheidsmedewerkers, artikel 17-medewerkers en monitoren;
- jobstudenten;
- flexijobbers. (toegevoegd)

Artikel 237 (GR/OR 22/02/2022)

Paragraaf 1

Het bevallingsverlof wordt toegekend aan het personeelslid volgens de bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

Paragraaf 2 Het statutaire personeelslid behoudt het recht op salaris tijdens het bevallingsverlof, op voorwaarde dat de betrokkene alle beroepswerkzaamheid staakt. Voor de contractuele personeelsleden geldt de regelgeving van gewaarborgd salaris en moederschapsuitkeringen als bedoeld in de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. **Toevoeging: Het bestuur past voor de contractuele personeelsleden het verschil tussen het normale nettoloon en de moederschapsuitkering bij, zodat zij tijdens het bevallingsverlof geen inkomensverlies lijden.**

Weddeschaal E1-E3 voor huishoudhulpen werd toegevoegd.

Een aparte RPR specifiek voor flexi-jobbers werd opgemaakt.

Onze voorstellen en argumenten werden 2 juli 2025 met de vakorganisaties besproken.

ACV en ACOD ondertekenden de protocollen voor akkoord.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De gemeenteraad keurt de nieuwe gezamenlijke rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed.

Artikel 2: De gemeenteraad keurt de rechtspositieregeling voor flexi-jobbers van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed.

Namens de gemeenteraad

Marijke Pertz
algemeen directeur

Kris Debruyne
voorzitter van de gemeenteraad