

Kris Debruyne, voorzitter van de gemeenteraad

Bart Clerckx, burgemeester

Francis Van Biesbroeck, Patrice Lemaitre, Katrien Timmermans, Tom Teck,
Tine Eerlingen, schepenen

Aanwezig:

Alexander Binon, Mattias Bouckaert, Jos Rutten, Maggy Steeno, Adinda
Claessen, Hanna Van Steenkiste, Mark Binon, Fien Gilijs, Arnout Arts, Wim
Aertsen, Annick Minnoye, Jean Louis Vertongen, Sarah Haelterman, Jenna
Auwerx, raadsleden

Marijke Pertz, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

231.1 - Arbeidsreglement gemeente en OCMW Oud-Heverlee

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur.

Feiten en context

Aan het huidig arbeidsreglement dienden een aantal aanpassingen te gebeuren n.a.v.:

- de invoering van het ontslagdecreet
- implementatie nieuw tijdsregistratiesysteem
- klokkenluidersregeling
- GDPR
- aanpassing van uurroosters
- nieuwe wetgeving

De aanpassingen worden als bijlage toegevoegd.

Argumentatie

De wijzigingen aan het nieuwe arbeidsreglement werden met de vakorganisaties besproken op 11 december 2024.

De opmerkingen en vragen van de vakorganisaties ACV en ACOD zijn in bijlage toegevoegd. VSOA was niet aanwezig en bezorgde ons geen opmerkingen.

ACV en ACOD ondertekenden de protocollen voor akkoord.

Met 16 stemmen voor (Bart Clerckx, Kris Debruyne, Francis Van Biesbroeck, Patrice Lemaitre, Katrien Timmermans, Tom Teck, Tine Eerlingen, Alexander Binon, Maggy Steeno, Mark Binon, Fien Gilijs, Arnout Arts, Annick Minnoye, Jean Louis Vertongen, Sarah Haelterman, Jenna Auwerx), 5 stemmen tegen (Mattias Bouckaert, Jos Rutten, Adinda Claessen, Hanna Van Steenkiste, Wim Aertsen)

Besluit

Amendement ingediend door SAMEN.

Voorstel tot aanpassing.

Artikel 14: Neutraliteitsprincipe

Je leeft nauwgezet en onvoorwaardelijk de voorschriften na die van kracht zijn binnen het bestuur betreffende de neutraliteit.

~~Als eerstelijns dienstverlener sta je in direct contact met het publiek. Je stelt je hierbij steeds neutraal op zodat burgers zich, ongeacht hun religieuze overtuiging; steeds welkom voelen.~~

~~Daarom vragen we om op je werkplaats geen zichtbare tekens te dragen van je politieke, filosofische en religieuze overtuigingen en/of elk ritueel dat daaruit voortvloeit te uiten.~~

We behandelen iedereen met respect.

In Oud-Heverlee hou je steeds het algemeen belang voor ogen als je met klanten of gebruikers contact hebt. Je hebt geen vooroordelen over mensen. Je contact met de burger/gebruiker is altijd correct en objectief.

Alle burgers/gebruikers hebben recht op eenzelfde kwalitatieve dienstverlening ongeacht hun geslacht, zogenaamd ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Daarom moet je op ieder moment je objectiviteit bewaren en je functie op een onbevooroordeelde en neutrale of onpartijdige wijze uitoefenen. Er zijn voldoende objectieve en meetbare criteria om te verzekeren dat een job naar behoren wordt uitgevoerd.

Elke vorm van discriminatie is uit den boze. In je werk mag je je niet laten beïnvloeden door persoonlijke overtuigingen (filosofische, politieke of religieuze). Je brengt de nodige eerbied op voor de waardigheid, de gevoelens en overtuigingen van iedereen. We vertrekken in Oud-Heverlee vanuit een inclusieve neutraliteit: we verwachten een absolute neutraliteit in je handelen. Je mag wel zelf uiterlijke tekenen dragen van je religieuze of levensbeschouwelijke overtuiging. Dit mag op geen enkele manier een correcte dienstverlening in de weg staan.

Stemming:

- Samen (5): voor
- Pro OH (4): tegen
- N-VA (4): tegen
- CD&V (5): tegen
- Red OH (3): tegen

Amendement wordt afgekeurd.

Amendement ingediend door college (Francis Van Biesbroeck):

Artikel 14: Neutraliteitsprincipe

Je leeft nauwgezet en onvoorwaardelijk de voorschriften na die van kracht zijn binnen het bestuur betreffende de neutraliteit.

Als eerstelijns dienstverlener sta je in direct contact met het publiek. Je stelt je hierbij steeds neutraal op zodat burgers zich, ongeacht hun religieuze overtuiging; steeds welkom voelen.

We vragen om als je op de werkplaats direct contact hebt met het publiek geen zichtbare tekens te dragen van je politieke, filosofische en religieuze overtuigingen en/of elk ritueel dat daaruit voortvloeit te uiten.

Stemming:

- Samen (5): tegen
- Pro OH (4): voor

- N-VA (4): voor
 - CD&V (5): voor
 - Red OH (3): voor
- Amendement wordt goedgekeurd

Amendement ingediend door Jos Rutten (SAMEN)

1. Voorstel van amendement om het arbeidsreglement in overeenstemmig te brengen met de geldende regelgeving.

Artikel 10bis: flexibele werkregeling voor zorgdoeleinden

Onverminderd de toekenning van de federale thematische verloven van loopbaanonderbreking in toepassing van en in overeenstemming met hoofdstuk IV, afdeling 5, artikel 99 en volgende van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en de hierbij horende uitvoeringsbesluiten, heb je als personeelslid heb je het recht om een flexibele werkregeling aan te vragen voor twee de verschillende vormen van zorgkrediet zorgdoeleinden die van toepassing en in overeenstemming zijnde: zijn met hoofdstuk IV, afdeling 5, artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en het besluit van 26 juli 2016 van de Vlaamse Regering tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet.

Voor zorgdoeleinden hebben deze onder meer betrekking op:

-

1. De zorg voor zijn/haar kind vanaf de geboorte of, bij adoptie, vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente, tot het kind twaalf jaar wordt;
2. Het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of welbepaald familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

2. Het Vlaams Ontslagdecreet van 16 juni 2023 heeft een grote impact gehad op provinciale en lokale besturen in Vlaanderen. Er lopen nu verschillende vernietigingsberoepen. Hoewel het momenteel van kracht is, blijft het belangrijk om de ontwikkelingen rondom de verschillende vernietigingsberoepen bij het Grondwettelijk Hof nauwlettend op te volgen om bij een uitspraak van het Grondwettelijk Hof het arbeidsreglement onmiddellijk aan te passen. In die zin dienen de voorliggende bepalingen die impliciet en expliciet verband houden met het Ontslagdecreet met de nodige onderbouwdheid en objectiviteit in voorkomend geval te worden toegepast.

Stemming:

- Samen (5): voor
- Pro OH (4): tegen
- N-VA (3): Mark Binon, Tine Eerlingen, Francis Van Biesbroeck
- N-VA (1): onthouding Maggy Steeno
- CD&V (5): tegen
- Red OH (3): onthouding

Amendement wordt afgekeurd.

=====

Artikel 1: De gemeenteraad keurt het nieuwe gezamenlijke arbeidsreglement van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed met geamendeerd artikel 14.

Namens de gemeenteraad

Marijke Pertz
algemeen directeur

Kris Debruyne
voorzitter van de gemeenteraad